

## **POLITICA AZIENDALE**

La direzione della Chimica Edile, credendo nei valori etici indirizza la sua politica nel rispetto dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione delle risorse umane, e nel rispetto di tutti i requisiti della norma SA8000 e delle norme nazionali vigenti.

La nostra politica prevede:

- la soddisfazione del cliente, identificazione delle sue esigenze e messa a punto di un servizio di assistenza personalizzato;
- la motivazione delle risorse umane, coinvolgimento e partecipazione ai progetti aziendali e dialogo con i dipendenti;
- possibilità di verifica delle parti interessate;
- colloquio con i fornitori e loro inserimento nel percorso etico;
- attenzione all'ambiente, mantenendo al livello più basso possibile l'impatto ambientale;
- garantire ai dipendenti uno stipendio non inferiore ai minimi salariali stabiliti dal CCNL, una formazione adeguata, un ambiente di lavoro salubre e sicuro;
- rispetto dei diritti dell'uomo

I nostri obiettivi sono:

- a) Rispettare i requisiti della presente norma;
- b) Rispettare e osservare tutte le leggi applicabili, gli accordi sottoscritti, nonché le convenzioni definite in ambito I.L.O, la dichiarazione dei Diritti dell'uomo e la Convenzione ONU sui diritti del bambino;
- c) Impegno al miglioramento continuo;
- d) Cercare di migliorare la qualità della vita delle risorse umane coinvolte direttamente ed indirettamente nell'organizzazione;
- e) Implementare e mantenere attivo e documentato il sistema, comunicare in maniera chiara e accessibile con tutto il personale, inclusi direttori, dirigenti, capi, supervisori e il personale operativo, sia direttamente impiegato, sia sotto contratto o comunque che rappresenti l'azienda;
- f) Assicurare l'adesione graduale da parte della catena dei fornitori.
- g) Diffusione dei principi della Responsabilità sociale all'interno e all'esterno dell'azienda;
- h) Riesame della direzione, volto al miglioramento continuo del sistema.